

Изменения в учредительный документ  
юридического лица ОГРН 1023202126762,  
представлены при внесении в ЕГРЮЛ  
записи от 23.07.2019 за ГРН 2195275713234

УТВЕРЖДЕНЫ

решением администрации  
Павловского муниципального района  
Нижегородской области  
от 17 июля 2019 № 1435

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
УСЛЕННОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Ссылка на сертификат на  
Сертификат: 078D66001AAD9834AAAAC58...  
Владелец: Сидорова Ирина Львовна  
Международный ИСЭИС №15 по Нижегородской области  
Действителен с 27.02.2019 по 27.02.2020



**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В УСТАВ**  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
детского сада с. Лымово

СОГЛАСОВАНО

Начальник Управления образования  
администрации Павловского муниципального  
района Нижегородской области

*Г. А. Тюряна*  
Г. А. Тюряна  
17 июля 2019 года



с. Лымово  
Павловский муниципальный район  
Нижегородская область  
2019 год

Документ соответствует содержанию  
электронного документа  
МБУ МФЦ - Павловский-  
Нижегородская обл. г. Павлово  
ул. Чапаева д. 38

ФНО Спецнаста *Ирина Сидорова* Подпись *И.С.*

Дата 26.08.19 время 16:26

## **I. Общие положения**

Раздел I дополнить пунктом 7.1 , изложить его в следующей редакции:

«Режим работы Учреждения устанавливается настоящим Уставом и является следующим: пятидневная рабочая неделя с двумя (суббота, воскресенье) выходными днями.

Продолжительность рабочего дня Учреждения, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

Праздничные дни, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации как нерабочие, являются выходными днями в Учреждении.

Длительность пребывания воспитанников в Учреждении составляет полный день - 10,5 часов.

По запросам родителей (законных представителей) возможна организация работы групп также в выходные и праздничные дни».

## **IV. Организация деятельности и управление Учреждением**

Пункт 30 дополнить словами следующего содержания: «, срок полномочий».

Пункт 30.1. дополнить абзацем следующего содержания: «Срок полномочий заведующего Учреждением прекращается при расторжении трудового договора (эффективного контракта) с заведующим Учреждением».